

EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING 31/05/22

REFERAT

Dagsorden

1. Forslag om ophør af samarbejdsaftale med Beyond Coffee. Se forslag her:
<https://docs.google.com/document/d/1DqpwzSNI4VxhQixdwkGPcRetvNPkcKMGrUz7P3s2JDo/edit>
2. Valg af nye bestyrelsesmedlemmer. Der mangler 3 for at nå op de fuldtallige 5 medlemmer.

1.

Forslaget blev diskuteret grundigt.

Generelt talte de tilstedeværende om at forslaget rettere omhandler foreningens syn på Kriminalforsorgens arbejdsinitiativ og det danske fængselssystem generelt. Altså et ret politisk og potentielt filosofisk emne, som få af os har indgribende kendskab til. Følgende punkter blev fremlagt.

-For de indsatte reelt noget ud af arbejdet? (Svært at vide - hvor meget valgfrihed har de til at vælge arbejdsplads?)

-Er det ikke-fair arbejdskraft (og dermed i strid med vores grundprincipper?). Man kan længe diskutere retfærdigheden i den enkelte indsatte fængsling, men hvis man godkender præmissen at de indsatte er indsatte og dermed har en indskrænket frihed, og accepterer at deres arbejdsforhold (tid/byrde) er fair, så er det vel ikke i strid med principperne.

-KBHFF er en idealistisk og politisk forening, hvilket bør afspejles i vores valg af avlere og i vores holdning generelt til emner i samfundet. At modtage arbejdskraft fra indsatte er reelt at godkende tvangsarbejde, da de indsatte ikke har et valg. Det bør KBHFF ikke associeres med, og derfor bør vi opsigte samarbejdet.

-For at være konsekvente, ved en godtagelse af forslaget, bør vi også tjekke alle avleres arbejdes forhold og aflønning. Hvad er vores grænse for 'fair' arbejde. Det vil højst sandsynligt diskvalificere andre avlere, fx dem som anvender udenlandsk arbejdskraft.

Da der ikke kunne dannes konsensus om at stoppe samarbejdet med Beyond Coffee, falder forslaget.

2.

Eva Marija stiller op til bestyrelsen. Da der ikke var flere som stillede op, har Jonathan R. og Sarah E. valgt at lægge navn til bestyrelsesposterne, under det forbehold at de reelt ikke er bestyrelsesmedlemmer, og at det er et midlertidigt træk indtil bestyrelsen kan selvsupplere.

Alle medlemmer i alle afdelinger bør hjælpe til med at finde de sidste 2 bestyrelsesmedlemmer.

Det blev også diskuteret, at en stor del af bestyrelsens forudsigelige arbejde skal overleveres til fællesmødet, hvor der er flere hænder til at varetage dem. Dette gælder fx planlægning af arrangementer (avlermøder, GF, workshops), særhjælp til indkøb og regnskab, så bestyrelsens ansvar reduceres til kontakt for myndigheder og diverse partnere, tjek af email konto, kontakt med bogholder/bank, og selvfølgelig akutopgaver.

Desuden blev fællesmødet enige om at der skulle lægges stor vægt på at gøre fællesmøderne til et nyt spiringspunkt for *fællesskabet*. Vi mener, at mange af vores problemer stammer fra en manglende fællesskabsfølelse. Fællesmødet skal altid have en fællesspisnings-komponent - det kan ske i samarbejde under mødet, selv hvis det tager tid fra diskussionerne. (Det kan evt. være en 'opgave' som nogle tager sig af mens andre arbejder.)

Hvis vi kan opbygge fællesmødet til et stort event med 20-30 personer hver kan, kan det forhåbentlig smitte af rundt omkring i afdelingerne. Samtidig giver det også en kontinuerligt arrangement som nye medlemmer kan inviteres med til, som hjælper med at fastholde dem.