

REFERAT Forretningsplansgruppe + oplæg til koordineringsmødet – 30. oktober 2017

Persondatalovgivning

Eline fortæller at en IT konsulent har fortalt at det der skal til for KBHFF at overholde lovmeningen ikke kræver så meget. Vi skal fjerne personline oplysninger fra wiki eller lægge dem bag log-in, og kigge på de medlemsdata vi har på hjemmesiden og checke at vi kan slette dem hvis vi får en klage. Datastyrelsen kommer ikke "efter" folk, men hvis der er en klage, så har vi 30 dage til at løse den klage.

Martin forklarer at vi hellere vil snakke med en advokat der kan forklare loven, så kan vi se på vores system og hvad der skal til for at overholde lovmeningen. En IT konsulent skal nok først bruge mange timer for at forstå vores system og hvad der skal ændres.

Vil også gerne snakke med en advokat om:

- IT nonprofit spørgsmålet
- Medlemsskabstyper og hvad det betyder for foreningen
- Engros

ACTION: Eline finder ud af om der er penge til at forretningsplansgruppen kan snakke med en advokat.

ACTION: Alle skal tænke over hvem de kan finde der kan hjælpe. Roland tager kontakt med Foldschack, som KBHFF vist har brugt før. Sarah tager kontakt til jurist Uffe. [Update: Eline, Roland og Sarah mødes med Uffe søndag 5/11]

IT Forslag

Sarah forklarede de to IT forslag der er på bordet i øjeblikket.

Eline spørger om vi kan købe basis til det nye system "off the shelf". Martin mener ikke det findes. Men Martin har tidligere bygget en database der måske kan bruges som basis.

Vi skal bygge videre på forslag 1, i forhold til hvem der skal lave arbejdet på databasen og hvilke faser der skal forstås, med projekt plan (Gantt chart f.eks.) osv. Vi skal også snakke med Torsten igen og få hans input.

Folk spørger: Hvor detaljeret skal forslag 1 være? Hvad skal vi svare på? F.eks. hvilket opensource licens? Risikerer vi at nogen løber med vores kode, gratis? Men det skal være offentligt tilgængeligt, så vi må skrive i forslaget at licensen skal sige at det ikke må bruges til kommercielle formål.

Hvordan skal vi notere prisen? F.eks. Martin alene koster xxx. Og Martin + Torsten koster xxx. ELLER skal vi bare have en fast timepris, som skal være så høj at "normale" freelancers også vil være med?

(Det noteres at man ellers finder freelancers på LinkedIn f.eks.)

Hvis vi laver en høj timepris som "alle" vil arbejde for, så kan det være vi sparer hvis Torsten og/eller Martin vil arbejde lidt frivilligt. Vi vil gerne snakke med Torsten om hvor meget han vil være med. Martin og Torstens første møde og Alexanders kontakt med Torsten betød at han også muligvis ville være interesseret i at hjælpe med at bygge et nyt system op.

ACTION: **Martin** taler med Torsten og får forståelse for hvad Torsten vil være med til. Det bliver nok mellem d. 12. og 26. november. En til fra gruppen kan også være med – Martin skriver på Slack hvornår det bliver.

Timepris besluttet senere.

ACTION: **Eline** prøver at finde ud af hvad budgettet er, fra posepanten.

ACTION: IT gruppen skal opdatere IT forslagene.

Engros

Roland arbejder på det men der er stadig nogle spørgsmål omkring det. Forslaget bliver nok at vi fortsætter som status quo er nu.

ACTION: **Alexander** checker op om mulig konkurrence mellem Engros og KBHFF. Udvikler de p.t. en forretningsplan?

På længere sigt skal vi udvikle en bedre måde at samarbejde på som gavner hinanden. Det når vi ikke nu, men skal se på sigt.

Ansatte

Roland opdaterer: De to forslag er blevet lagt sammen.

Medlemsskaber

Roland opdaterer: Der er nu to forslag: 1 hvor man fast betaler 35% ekstra. Et hvor man som udgangspunkt er frivillig men siger selv hvilket niveau man er på (1x måneden, 1x hver 2. måned, 1x hver 3. måned eller sjældnere).

Sarah vil stadig gerne have forslag hvor man ikke "betaler" sig fra ikke at være frivillig, eller hvor det er frivilligt at gøre det. Men for at få budgettet til at gå op, skal vi have 4000 i kontingent for at det gør en forskel. Eller vi skal have 4 x så meget salg. Kan vi få så mange nye medlemmer? Nok ikke lige med det samme.

Der bliver spurgt: har vi tænkt over hvordan vi markedsfører det? Nej, men det er rigtigt at vi ikke ved hvem det er vi tiltrækker (igen) ved denne ændring.

Hvad siger Jonathan (fælleskoordinator) til op til 50 timer/ugen ansatte for at tage opgaver væk fra stressede butiksgupper. Giver det mening at centralisere frivillig koordination?

Jonathan vil ikke have flere timer. Og problem med vagter opstår når der er huller i vagtskemaet. Det er ikke hyggeligt at ringe rundt. Kan man betale sig fra at finde vagter? Eller tager man i realiteten bare ned og tager vagten selv?

Vi forklarer at kræfterne der frigøres ved at tage frivilligkoordination væk fra butikkerne så kan bruges på at hyggeliggøre i afdelingerne.

Det bliver noteret at flere ansatte timer kræver at der er et system til at koordinere de frivillige. Men der mangler også en ansat der kan hjælpe med at bygge det op.

Vi noterer at vi ikke vil smide de nuværende ansatte ud. Men på længere sigt vil vi måske gerne konsolidere til kun at have et par ansatte.

ACTION: ALL. Before next meeting, all to prepare slides and appendices to go through together for all proposals. Appendix in mixed language. Slides in Danish.

ACTION: Julie to sort out some form of presentation format.

Next meeting: Tuesday 9th november, at 17.00. På Think. Sarah henter nøgle.

KOORDINERINGMØDET:

Vi vil fortælle folk hvilke spørgsmål og beslutninger der skal tages på GF. Vi vil høre lidt feedback, i forhold til de umiddelbare spørgsmål som alle har til forslagene, men der bliver ikke tid til diskussion.

Q: Har vi snakket med Engros?

Q: Hvordan bliver det ikke bare Eggplant igen og har vi undersøgt om det gamle system kan bygges om til at kunne det vi vil have?

Q: Ikke-frivillige: hvad betyder det for selskabstypen for KBHFF?

Q: hvordan administrerer vi medlemstyper?

ACTION: Roland/andre i snak med advokaten: overvej at snakke om hvor meget dyrere det bliver at ansætte rigtigt.

IT FASER:

Kassemester – skal nok integreres med regnskab, men det kan blive senere. Vi ved ikke hvilket regnskabssystem der bruges i øjeblikket.

Skal afdelinger stadig kunne bestille løssalg til salg i butikker? Ja, nok, derfor skal kunne tage imod kontanter.

Skal medlemmer kunne tilbagemelde hvis de ikke kan afhente? Til videresalg, ja. måske Specielt med abonnement.

Persondatalov: login? Men så kan alle få login og se det hele.

(Formentlige) vigtige punkter i loven:

- Oplysninger skal beskyttes mod uautoriseret behandling
- Samtykke (ikke under 16)
- Skal kunne slette data
- Skal minimere data

Men vi vil nok ikke foreslå en løsning baseret på nuværende system. Det bliver Bestyrelsens problem hvis der ikke er styr på det inden maj. Så må de finde ud af hvad det skal være.

Hvornår skifter vi system? Skal der først være et gammelt system der kan det samme som det nye? Eller skal vi forenkle først? I teorien kan vi køre to systemer ved siden af hinanden. Så vi behøver ikke medlemssystem før indkøbssystem.

Derfor starter vi med medlemsdatabasen..?

Vi skal have noget vi kan vise frem. Og noget vi kan teste på et tidligt plan pga. spørgsmål omkring Eggplant og om vi overhovedet skal have et nyt system. Så derfra regner vi nu med at vi kan paralleludvikle.

Gruppen skal nok arbejde videre med 2. og 3. prioriteringer, for nedprioritere nogle ting.

ACTION: **Martin** arbejder videre på projektplan og prioriteringer. Hvad koster de?

ACTION: **Alle** arbejder på de forslag de blev tildelt sidste gang.

ACTION: **Kristina** translates Julie's slides into Danish.

ACTION: **Kristina** snakker med kommunikationsgruppen om GF nyhed på hjemmesiden og om at sende bilag ud d. 12. november.

D. 7. november skal vi aftale hvem der skal med til avlermøde for at få folk til at komme med til GF.