

## Ordinær generalforsamling d. 27. oktober 2012

### Referat

**Referent:** Sofie Steenberger

**Dirigenter:** Simone Hagensen og Annegrete Mølhøve

#### 1. Velkomst ved kollektivgruppen

#### 2. Kort oplæg om konsensusdemokrati og beslutningsprocesser ved faciliteringsgruppen

Andreas gav en kort introduktion til konsensus. Se præsentationen her: [intro til konsensus.pdf](#)

#### 3. Valg af stemmetællere

To stemmetællere blev valgt.

#### 4. Valg af dirigent

Simone Hagensen og Annegrete Mølhøve fra [Faciliteringsgruppen](#) blev valgt som dirigenter.

#### 5. Formandens beretning

Kollektivgruppen afgiver i fællesskab formandens beretning med input fra de forskellige grupper

Download slides fra beretningen:

[beretning.pdf](#)

Kollektivgruppen, v. Andreas Lloyd

Kbhff vokser. Medlemsantallet stiger støt. Der er mange gode initiativer i afdelingerne. Men hvor mange er vi egentlig? Der er 4500 medlemmer der har meldt sig ind, men hvor mange er faktisk aktive? Antallet af medlemmer steget med 40% men omsætningen af poser er kun steget med 18%. Nørrebro har fx svært ved at vide hvor mange der faktisk er aktive. De har lavet undersøgelser af hvorfor folk ikke er aktive.

Selvom folk ikke er aktive er de meget begejstrede for konceptet. Meget goodwill men den bliver ikke omsat til aktivitet. Afdelingerne håndterer det forskelligt. Amager har teamstruktur, og deres butiksgruppe er blevet genstartet. Ligeledes på Østerbro, der har hold lukket men nu har fået 30 nye medlemmer i butiksgruppen.

Det er godt med knobskydning, men der skal være gode rødder og sikkert fundament. Kollektivgruppen har sagt at vi ikke vil oprette for mange nye afdelinger for hurtigt, men prøve at få gode bæredygtige afdelinger startet. Det er vigtigt at kollektivgruppen hører om de problemer der er i afdelingerne, så gruppen bedre kan hjælpe.

Indkøbsgruppen v. Carsten Lunding:

- Gruppen holder avlærmøder, for at få en plan for hele året. Så avlerne kan planlægge et år frem.
- Omlæggere er et nyt fokus i indkøbsgruppen.
- Frugtposen er blevet lanceret i efteråret som supplement til den almindelige pose. Der har været udfordringer, men der er blevet taget godt imod den.

Spørgsmål: Hvor meget ekstra betaler vi for omlægningsfrugt i forhold til at det ikke er økologisk.

Svar: Vi betaler en pris et sted imellem prisen på økologisk frugt og konventionel frugt for omlægningsfrugten.

Kommunikationsgruppen v. Andreas Lloyd:

- Der er kommet ny visuel identitet. Logoet er brugt mange steder. Grafikgruppen har holdt grafikworkshops i afdelingern.
- Der er kommet en ny hjemmeside, som integrerer wikien, og den nye samarbejdsplatform tættre sammen. Samarbejdsplatformen kan de forskellige arbejdsgrupper og afdelinger bruge det til intern kommunikation, det er åbent for alle, offentligt tilgængeligt. For at fremme transparens. Stor tak til webgruppen for det store arbejde.
- Der er kommet et online [medlems- og betalingssystem](#). Det er open source og vil blive udviklet løbende.

Økonomigruppen, v. Marie Louise Blauenfeldt og Louis Møllerfors:

Gruppen har

- Lavet handelsbetingelser til leverandørene.
- Sikret overgangen til en central økonomi for at mindske antallet af bilag og forsinkede betalinger.
- Lavet en turnus-ordning, hvor afdelingernes økonomiansvarlige i afdelingerne deles om at betale regninger og andet fælles arbejde.
- Arbejdet med online betalingssystem og stofposerne.

Arrangementsgruppen v. Carsten Hjort:

Gruppen har bl.a.

- afholdt debat om bæredygtigt fiskeri, hvilket har affødt en fiskegruppe.
- bygget køkkencykler, som har været med til mange arrangementer. Bl.a. Roskilde Festival og Foodstock.
- afholdt vinterfest og fest efter generalforsamlingen
- arvet en cykel fra bispebjerg. De savner dog en garage hvor de kan stå. Meld gerne ind.

Logistikgruppen v. Carsten Lunding:

Logistikgruppen er en ny central arbejdsgruppe, der er oprettet for at tage hånd om transporten fra avler til afdeling. De ku godt tænke sig at det arbejde bliver forankret bedre lokalt. Mange afdelinger har svært ved at løfte opgaven.

## 6. Regnskabsaflæggelse og fremlæggelse af budget

Download økonomigruppens præsentation i PowerPoint-format: [PPP til GF 2012.pptx](#)

Kommentarer til regnskab for 2011

- Salgsdifferance på ca 90.000 skyldes primært at der i 2011 ikke var særlig stringent regnskabsstyring i afdelingerne.
- Omkostninger til afdelinger under opstart. De står som omkostninger, men det er penge der kommer tilbage igen, da det kun er et opstartslån til afdelingerne.
- Adminstrationsomkostninger ligger på 2%
- Megen assistance fra konsulentfirmaet Regnskabsskolen til at komme godt i gang med regnskabssystem.+ revision

- Depositum for stofposerne, pengene kommer først in i 2012
- Egenkapital 219.000
- Ikke en særlig stærk egenkapital. Er blevet investeret i forskellige projekter af egenkapitalen + øgede omkostninger til distribution.
- Der er øget spild løssalg og ekstra poser.
- Dækningsgraden er faldet markant.
- Formålet er ikke at tjene penge, så avancen pr. pose er ikke stor ca. 6 kr. Så hvis poser ikke bliver solgt er der meget højt spild.

Spørgsmål: Hvor meget skyldes øgede distributionsomkostninger og hvor meget skyldes spild?

Svar: Det er ikke regnet ud, men der er forhåbninger om at samarbejdet med logistik og kollektivgruppen kan hjælpe med dette.

Spørgsmål: Tabet i løssalg osv. Er der overblik over hvilke afdelinger der har problemer med det?

Svar: Det er tanken at bogføringssystemet kan gi bedre indblik i det. Nu hvor det er centralt styret er der måske i afdelingerne ikke samme incitament for at holde styr på spild. Men det er noget der er intention om at stramme op på.

Spørgsmål: Har vi en statautoriseret revisor?

Svar: Ja

Spørgsmål: På Nørrebro var der et tyveri. Figurer det i regnskabet?

Svar: Ja, men det er i 2012 regnskabet, men det vil stå under tab.

Årsregnskabet for 2011 godkendes.

Kommentarer til budget for 2012 og 2013

- Tilbage melding til inkøbsgruppen vil på sigt reducere spild.
- Stofposerne er blevet betalt 2012 og ¼ er allerede kommet ind igen.
- Omkostninger til regnskabssystemet er nedbragt betydeligt.
- Forventning om at udgift til revision nedbringes.

Spørgsmål: Er den lave dækningsgrad adresseret i 2012?

Svar: Ja, budgettet har adresseret problemerne.

## 7. Fastlæggelse af afdelingskontingent

Afdelingens kontingent er den mængde af afdelingens omsætning, der går videre til fællesforeningens kasse. Pt. er det 1% af posen. Dvs. 1 kr. af posen. går fra afdelingerne til fælleskassen. Der er intet forslag om at ændre afdelingskontingenten. Men det kommer nok til næste generalforsamlingen. Afdelingernes kontingent vil derfor være uændret.

## 8. Behandling af indkomne forslag

8a. [Forslag til vedtægtsændringer ifbm. ny mødestruktur for medlemsmøder](#)

Den nye mødestruktur har været afprøvet siden medlemsmødet i januar, og handler især om at mindske mødebyrden og gøre det mere synligt hvilke beslutninger der tages hvor.

Forslaget vedtaget ved konsensus.

8b. [Forslag om kravspecifikation til lokalafdelingerne](#)

Kravspecifikationen har til formål at sikre kommunikationen mellem arbejdsgrupperne og lokalafdelingerne. Det er vigtigt at afdelingerne engagerer sig i fællesforeningens arbejde og har klare forpligtelser.

Forslaget om en prøveperiode frem til næste generalforsamling (ultimo april 2013) vedtaget ved konsensus.

8c. [Forslag om, at fødevarerfællesskabet fortsætter med at aftage fødevarer fra avlere under omlægning til økologi](#)

I prøveperioden siden medlemsmødet i april har der været enkelte indslag af omlægningsfrugt i poserne. Og der er lammekød på vej. Der arbejdes på at få facts på bordet, men det er meget svært at få noget der er nemt forståeligt som kan meldes ud til medlemmerne. Der er blevet udgivet reportager fra omlæggerne på hjemmesiden for at fortælle historierne bag.

Spørgsmål: Bekymring at det kan blive en glidebane hen mod mindre økologi.

Svar: Det står i forslaget at der skal indkøbes med respekt for eksisterende økologiske avlere

Spørgsmål: Har der været en debat om kød i KBHFF?

Svar: Der står ikke noget i vedtægterne om frugt og grønt, kun om fødevarer.

Spørgsmål: Hvis man skal gøre det skal det være så gennemsigtigt som muligt.

Svar: Der er blevet gjort tydeligt opmærksom på hvis der har været omlægningsgrønt i posen. Det har været en gang i løbet af testperioden.

Forslaget vedtages ved konsensus, med den tilføjelse, at indkøbsgruppen skal fremlægge facts og evaluere på forløbet til næste generalforsamling.

8d. [Forslag til vedtægtsændringer ang. formandens beretning.](#)

Forslaget vedtaget ved konsensus.

8e. Optagelse af Indre By som afdeling i KBHFF. [Se afdelingens vedtægter.](#)

Vedtaget ved konsensus.

8f. Optagelse af Ydre Nørrebro som afdeling i KBHFF. [Se afdelingens vedtægter.](#)

Vedtaget ved konsensus.

## 9. Valg af formand

Formandsposten vil fremadrettet være en proformand. Dvs. bare aktivt medlem af kollektivgruppen, der forpligter sig på at engagere sig i kollektivgruppens arbejde det kommende år frem til næste generalforsamling. Herunder at deltage i kollektivgruppens møder hver 4. tirsdag. Den eneste forskel er, er at proformanden skal sætte sin underskrift på papirer i formelle sammenhænge. [Læs mere om formandens rolle i KBHFF.](#)

Janus Boesen Agerbo fra Ydre Nørrebro-afdelingen vælges enstemmigt.

**10. Valg af næstformand**

Næstformandsposten er i praksis et bare aktivt medlem af kollektivgruppen, der forpligter sig på at engagere sig i kollektivgruppens arbejde det kommende år frem til næste generalforsamling. Herunder at deltage i kollektivgruppens møder hver 4. tirsdag.

Carsten Lunding fra Vanløse-afdelingen genopstiller og vælges enstemmigt.

**11. Valg af kasserer**

Kassererposten er meget lig formandsposten. Dvs. et aktivt medlem af økonomigruppen, der forpligter sig på at engagere sig i økonomigruppens arbejde det kommende år frem til næste generalforsamling. Endvidere skal kassereren også deltage i kollektivgruppens møder hver 4. tirsdag. Kassereren har ikke mere ansvar end øvrige medlemmer i økonomigruppen. Den eneste forskel er, at kassereren skal sætte sin underskrift på papirer i formelle sammenhænge.

Christian Melsen fra Østerbro-afdelingen vælges enstemmigt.

Der opfordres til, at en suppleant melder sig til at støtte Christian i rollen som kasserer. På sigt vil det være ønskværdigt, at posten deles af en ny og en gammel, som en slags løbende mentor-ordning.

**12. Valg af indkøber**

Alexander Lee fra Vesterbro-afdelingen vælges enstemmigt.

**13. Valg af afdelingsrepræsentanter** (lokalafdelingerne indstiller disse)

Følgende repræsentanter blev valgt:

Afdeling	Kollektivgruppen
Indre By	Bryn Lindblad
Vanløse	Mads Højlyng
Nordvest	Marianne Hallund
Islands Brygge	Laura Kirch Kirkegaard (Julie Abitz er suppleant)
Amager	Hanne Christensen
Gentofte	Ida Gulløv-Elley
Ydre Nørrebro	Janus Boesen Agerbo (Rosa Linnea Christoffersen er suppleant)
Nørrebro	<i>mangler</i>
Østerbro	Niels-Simon Larsen
Vesterbro	Sofie Steenberger
Frederiksberg	<i>mangler</i>

**14. Valg af ekstern revisor**

Revisionsfirmaet Revidan har været brugt siden 2009. Har fint samarbejde med dem. De er med på flad struktur. De bliver anbefalet fra de afdøde kasserer. Revidan genvælges enstemmigt som ekstern revisor.

#### **15. Eventuelt**

Ingen punkter til eventuelt.