

Udviklingsseminar og ekstraordinær generalforsamling, 29. november 2014

Hvad? - Udviklingsseminar og ekstraordinær generalforsamling

Hvor? - KPH Projects, Enghavevej 80C, 4. sal

Hvornår? - Lørdag 29. november 2014, fra klokken 11:00

Hvem? - Alle medlemmer af KBHFF var inviteret. Ca. 50 fremmødte deltagere.

Referat af ØkoHub udviklingsseminar

- Sandra Villumsen fra fællesbutikgruppen bød velkommen og fortalte om baggrunden for ØkoHub-projektet. Se hendes præsentation her:
- Marie Hertz viste [en kort film, der viste arbejdet med ØkoHub-projektet i billeder](#) .
- Emil Blauert præsenterede hvordan [ØkoHub-projektet](#) har arbejdet over de sidste 6 måneder og hvilke resultater, der er kommet frem til.
- Evalueringskorpset præsenterede den medlemsundersøgelse, som de har udført i samarbejde med ØkoHub-projektet og forskere fra Syddansk Universitet. [Se deres rapport her](#).
- Emil Blauert præsenterede sine anbefalinger til KBHFF på baggrund af ØkoHub-projektets undersøgelser. Læs mere om anbefalingerne i ØkoHub-projektets afsluttende rapport og i Emils PowerPoint-præsentation: [KBHFF udv.pdf](#)

Den samlet rapport:

[kohub stærkereforbindelser anbefalinger.pdf](#)

Efter disse oplæg inviterede ØkoHub-gruppen på frokost og til samtaler i grupper om projektets forskellige anbefalinger. Der blev arbejdet videre i følgende fire spor:

1. KBHFF markedsplads

Sporet resulterede i at der blev samlet en arbejdsgruppe, der arbejder videre med konkrete modeller for en markedsplads, som kan præsenteres ved den ordinære generalforsamling i april.

2. Sekretariat til varetagelse af driftsopgaver

Sporet påbegyndte arbejdet med at afklare hvilke opgaver og ansvarsområder, som vil det vil være relevant for et sekretariat at varetage. Disse overvejelser gik videre i diskussionen til den efterfølgende ekstraordinære generalforsamling.

3. Nye måder at bidrage til fællesskabet – de frivillige timer i en ny form

Sporet tog en meget åben snak om de mange bekymringer og udfordringer, der er forbundet med at ændre i vores medlemsforpligtelse med 3 timer om måneden. Der var enighed om, at det ikke er noget, som der skal ændres på uden grundige overvejelser.

4. Børnehaver som nye lokalafdelinger

Sporet gik rent konkret til værks med at afklare forudsætningerne for, at en børnehave kan danne rammerne for

en ny afdeling. Og dermed også være en model, som andre lokalafdelinger kan kopiere.

Referat af Ekstraordinær generalforsamling

1. Velkomst og gennemgang af konsensusproces

Andreas Lloyd bød velkommen på vegne af bestyrelsen og introducerede kort den [konsensus-proces](#), hvormed vi tager beslutninger i KBHFF.

2. Valg af stemmetællere

Marie Hertz og Lasse Andersen blev valgt som stemmetællere.

3. Valg af dirigent

Di Ponti og Sigurd Jakobsen blev valgt som dirigenter.

4. Status for KBHFF 2014

Jonas Boye fra Økonomigruppen gav en kort status og overblik over KBHFFs økonomi netop nu. Som noget helt nyt i KBHFFs historie er Økonomigruppen i stand til at levere en helt opdateret status for, hvordan fødevarerfællesskabets økonomi ser ud lige nu. [Det foreløbige regnskab for 2014 kan downloades her](#) . Af det foreløbige regnskab fremgår det, at vi hidtil i 2014 har fået op mod 1200 nye medlemmer i KBHFF alene i år! Denne medlemstilgang er ikke alene imponerende, men det er også værd at bemærke, at det er indtægterne fra disse mange indmeldelsesgebyrer, der gør, at vi pt. har et lille overskud snarere end et forholdsvis markant underskud. Dette vil kunne dækkes gennem det kontingent, som vi indførte til den ordinære generalforsamling i april 2014.

Se Jonas' præsentation her: [konomistatus.pdf](#)

Lone Nicolajsen fra Distributionsgruppen gav en kort status over arbejdet med KBHFFs daglige drift – fra varerne lander på vores fælleslager i Vanløse til de afhentes af de enkelte medlemmer i lokalafdelingerne. Gruppen har en meget bred række opgaver, herunder drift af fælleslageret, returemballage, stofposer, koordinering af kørelaug og kontakt til LetsGo-delebiler, opstart og udvikling af nye lokalafdelinger. [Læs mere på Distributionsgruppens wiki-side](#). Gruppen støtter derfor ansættelser, der kan lette gruppens arbejde.

5. Principbeslutning ang. ansættelser i KBHFF

På baggrund af ØkoHub-projektets anbefalinger om et sekretariat, bestyrelsens egne erfaringer og status fra hhv. økonomigruppen og distributionsgruppen, opfordrede bestyrelsen til, at generalforsamlingen gav dem mandat til at afklare mulighederne for at ansætte folk til at løse opgaver i KBHFF.

Jonas Boye gav et kort oplæg om arbejdet som kasserer, hvor han har prøvet at kortlægge arbejdsopgaver og registrere tidsforbrug. I alt vurderer han at have brug ca. 600 timer på udvikling og drift af økonomifunktionen i KBHFF i 2014. Se Jonas' præsentation her: [opgavestatus.pdf](#)

Dette er et eksempel på en opgave, der er så stor, at den med fordel kunne kræve en form for aflønning for at sikre kontinuitet og stabilitet i fødevarerfællesskabet. Dette afspejles også i, at der siden har været 5 forskellige

kasserere i KBHFF siden vi startede på Nørrebro i 2009.

Efter en længere diskussion stod det klart, at der var konsensus om behovet for ansættelser i KBHFF, og der blev givet mandat til bestyrelsen til at arbejde videre med at udforme stillingsopslag ud fra følgende ønsker:

- De ansatte skal sikre den daglige drift og primært fokusere på økonomi, jura og distribution, samt koordinering på tværs mellem lokalafdelingerne.
- Ansættelserne skal finde sted på baggrund af gode, klart definerede stillingsbeskrivelser.
- De ansatte skal have "økologi inde under huden", være demokratisk mindedede og i stand til at navigere i en græsrodsorganisation som KBHFF
- De ansatte skal ikke selv have beslutningsansvar, men skal handle på mandat fra medlemmerne og bestyrelsen.
- De ansatte skal have til opgave at udvikle og optimere organisationens drift, således at de på sigt kan "overflødiggøre sig selv"
- Ansættelserne skal være tidsbegrænsede/midlertidige stillinger.
- Ansættelserne må ikke fjerne fokus fra de øvrige, "bløde" og fællesskabsorienterede dele af KBHFF.
- Den økonomiske byrde ved ansættelserne må ikke gå ud over foreningen.
- Der skal være et klart oplæg til løn og vilkår.
- Det skal overvejes om nødvendige driftsopgaver bedst løses internt vha. ansatte eller eksternt vha. konsulenthjælp og lignende.

På dette grundlag vil bestyrelsen arbejde videre på deres næste møde i januar med henblik på at præsentere konkrete forslag til stillingsopslag og finansiering på den ordinære generalforsamling i april.

6. Principbeslutning om forundersøgelse om DUF-midler

En anden af anbefalingerne fra ØkoHub-projektet er, at KBHFF ansøger om driftsstøtte fra Dansk Ungdoms Fællesråd – bl.a. med henblik på at financiere ansættelser. Dette vil dog kræve en række vedtægtsændringer, et årligt kontingent på minimum 75 kroner og tæt samarbejde med fødevarerfællesskaber i andre regioner. Læs mere om kravene her. Bestyrelsen ønskede derfor at høre medlemmerne på den ekstraordinære generalforsamling om der er opbakning til at arbejde videre med denne mulighed.

Efter en kortere diskussion stod det klart, at der langt fra var konsensus om eller opbakning til at søge driftsstøtte hos Dansk Ungdoms Fællesråd. Især da KBHFFs Grundprincip nr. 7 specifikt udtrykker, at KBHFF skal være økonomisk bæredygtig og selvstændig, og derfor må "eksistere uafhængigt af ekstern støtte, og dermed være mindre sårbar overfor skiftende prioriteringer fra forskellige offentlige og private instanser. Dette betyder, at vi altid dækker vores driftsomkostninger gennem egne indtægter og frivillig arbejdskraft."

Dette grundprincip blev således bekræftet og bestyrelsen arbejder ikke videre med muligheden for at søge støtte hos DUF.

7. Fastsættelse af kontingent

På den ordinære generalforsamling i april 2014 vedtog vi at indføre et medlemskontingent og fastsatte det dengang til 50 kroner om året. Men i forlængelse af beslutningen om at arbejde videre med ansættelser i KBHFF, indstillede bestyrelsen til at hæve kontingentet for at give et større økonomisk mulighedsrum til ansættelser og sikring af driften.

Det stod meget hurtigt klart, at der ikke var ønske blandt medlemmerne om at hæve kontingentet for 2015 før der var klare beregninger for, at det skulle være nødvendigt. Kontingentet fastholdes således på 50 kroner pr år. Pr. 1/1 2015 vil alle medlemmer således blive opkrævet 50 kroner i kontingent når de logger ind på medlemssystemet for at bestille varer, eller når de kommer ned i deres lokalafdeling og betaler kontant. Bestyrelsen sørger for at dette bliver meldt bredt ud til alle medlemmer i løbet af december.

8. Valg af medlemmer og suppleanter til bestyrelsen

Da Esther Juel Jepsen og David Hendriksen har besluttet at trække sig som hhv. medlem af bestyrelsen og suppleant til bestyrelsen, skulle der vælges nye. Ulf Wolff, der hidtil har været suppleant blev valgt til medlem af bestyrelsen, og derfor skulle der vælges to nye suppleanter. Ikke færre end seks kandidater meldte sig:

- Line Rise Nielsen (Ydre Nørrebro)
- Anne Mette Espersen (Nørrebro)
- Jonathan Carlsen (Frederiksberg)
- Simon Siebenthal (Nordvest)
- Marie Hertz (Vanløse)
- Monica Hierwagen

Da det stod klart, at det trak op til kampvalg trak flere kandidater deres kandidatur tilbage, således at det blev fredsvalg til Line Rise Nielsen (Ydre Nørrebro) og Anne Mette Espersen (Nørrebro) som nye suppleanter til bestyrelsen.

Bestyrelsen har inviteret alle seks kandidater til at deltage i de kommende bestyrelsesmøder, så de har mulighed for at få mere føling med bestyrelsesarbejdet.

9. Eventuelt

Flere medlemmer beklagede, at der ikke var afsat mere tid til disse vigtige diskussioner og opfordrede bestyrelsen til at planlægge med meget mere tid til kommende medlemsmøder og generalforsamlinger.

Ligeledes blev der opfordret til at indkalde til medlemsmøder og generalforsamlinger i så god tid som muligt.

For dette referat,
Andreas Lloyd