

# 1. Formalia

Morten byder velkommen

**Ordstyrer:** Iniz T (ØB)

**Referent:** Jonathan R (FRB)

**Stemmetæller:** Susie N

**Deltagere:**

Se deltagerliste

**Forretningsorden:**

Konsensusproces - Ordstyreren faciliterer processen, hvori alle stemmer skal høres så vidt muligt. Målet er at træffe en beslutning som alle kan acceptere. Vi kan udskyde beslutninger som ikke kan accepteres af alle. Der er dog ifølge vedtægterne også mulighed for at træffe beslutninger med 2/3 flertal hvis det vurderes nødvendigt. Vi efterstræber ikke at stemme. Beslutninger tages udefra det fælles bedste. Beslutningspunkter bliver mundligt opsummeret af ordstyrer efter hvert punkt.

**Procedure for godkendelse af referat:**

Bestyrelsen sætter referatet op på hjemmesiden og rundersender det på massemail. Indsigelser / kommentarer til referatet rettes til bestyrelsen indtil en måned efter generalforsamlingen. Den nye bestyrelsen tager endelig stilling til referatet og godkender med de kommentarer der er kommet.

# 2. Bestyrelsens beretning

Morten beretter for bestyrelsen.

-2019 var et godt år. Prisstigningerne, der blev stemt ind ved sidste års generalforsamling, var succesfulde i at redde fællesskabet fra konkurs. Der er opnået økonomisk overskud i foreningens år 2019.

-Bestyrelse og bogholder er blevet enige om at gå over til kvartalregnskaber, hvilket hjælper med overskueligheden og størrelsen på arbejdet.

-Corona-udfordring bød på meget akutarbejde for bestyrelsen, og der skulle laves hurtige beslutninger for hvordan det foreningen skulle køre under karantænen. Bestyrelsen er meget glade for at KBHFF har kunnet holde åben. Der påmindes om, at vi skal fortsat overholde retningslinjer ift corona.

-Nyt fælleslager...igen. Målet var at finde et sted uden omkostninger. Takket være Jonathans (FK) arbejde er der indgået en aftale med Hotel- og Restaurantskolen i Valby, hvor der virker til at være god synergi og energi. Vi håber meget på, at kunne fortsætte der

-IT update: hjemmesiden blev udsat for hackerangreb og blev utilgængelig. Tak til IT-gruppen for hurtigt arbejde med at genoprette en ny hjemmeside.

-Nye produkter: svampepose og kartoffelpose. Især svampeposen er en bragende succes. Tak til Indkøbsgruppen for at sørge for nye muligheder for alle.

-COMPASS: forskningsprojekt har fremlagt dokumentation for at vores type forening har en positiv effekt C02-mæssigt ift. andre indkøbsmuligheder for frugt og grønt.

-En del af bestyrelsen stopper, så der opfordres til, at der træder nye kræfter ind og overtager det gode arbejde der har løftet KBHFF i de seneste par år. Derfor søges 3 nye medlemmer til bestyrelsen + suppleanter.

Tak fra bestyrelsen.

**Beretning godkendes af generalforsamlingen.**

## 2. Status fra ansatte

### **Karina - bogholder:**

Et sjovere år end tidligere. Det kan mærkes at der er en kontinuitet og bedre samarbejde i bestyrelse. Der er overblik og god kommunikation med Sarah (fra bestyrelsen). Kvartalsregnskaber betyder at ting fanges hurtigere, og at der ikke ligger en kæmpe opgave til slut.

Arbejdet består mere konkret af udbetaling til avlere, ansatte og andre, kasseregnskaber, momsregnskaber osv. En af de store udfordringer er at få bestillingerne fra medlemssystemet til at gå op med de betalinger der er. Den nye bestyrelse er meget velkommen til at ringe eller skrive på email og spørge. Det gælder generelt for alle medlemmer.

### **Jonathan - fælleskoordinator:**

Mine arbejdsopgaver aftales med bestyrelsen. Oprindeligt var opgaven at håndtere de frivillige og sørge for, at der er folk nok til arbejdet i fælleslageret. Nu er det blevet mere løst som en generel koordinator, som kan bruges som en hjælp for alle.

-Afdelingen som blev oprettet i forbindelse med at fælleslageret flyttede til Professionshøjskolen kom aldrig rigtig op og køre. Der var ikke salg, og vi mere til gene end til gavn. Der blev genetableret kontakt med HRS i Valby, og i vinters kom en aftale i hus og vi flyttede derud. Vi har nu et fantastisk samarbejde og et godt lokale ift. levering. Der er kokke og kokkelever, som ser varerne og er nysgerrige, og der er rig mulighed for at lave fællesprojekter. Skolen er igang med en omstillingsproces, hvor de gerne vil købe mere lokalt og bæredygtigt, og vi har møder om at formidle kontakt mellem vores avlere og skolen. Endeløst spændende.

-Miniprojekt her til sommer, hvor en gruppe medlemmer kommer ud og hjælper lidt i skolens have.

-Ide om en farmers marked a la på Professionshøjskolen, med avlere der kommer og snakker med eleverne.

Kontakt gerne Jonathan hvis man har ideer til projekter. Skolen vil meget gerne sende kokkelever ud for at hjælpe, især med opgaver hvor der skal laves mad.

Fælleskoordinatoren har fået egen mail, så FK og distributionsgruppen nu er helt skilt.

-Fælleskoordinatoren har haft en praktikant de sidste to år, og i denne sommer to frivillige, hvilket har hjulpet meget. Der søges en ny praktikant, da det er fedt at have en anden på lageret hver uge, som kender slagets gang og kan køre det, så de frivillige bare kan være frivillige, og FK har mere tid til andre opgaver. Praktikantarbejdet består af 6 timers arbejde hver onsdag, bestående af at styre modtagelsen og pakning af varer. Skriv til [fk@kbhff](mailto:fk@kbhff) ved interesse.

-Mandefald på chaufførtjansen og det er kritisk og kan snart ikke strækkes længere. Foreningen har en lejebils-aftale med LetsGo, og man kan som chauffør bruge deres biler privat som medlemsfordel.

-FUB ordning startede i år. Der er ca. 20, der bruger hvoraf ca. 10 bruger det regelmæssigt. Der er plads til flere. Ordningen er skiftet til kun at bruge Birkemosegaard, men da de køber ind hos andre gårde, så er der stadig stort udvalg. FUB grønt kan bestilles helt op til mandagen inden leveringsonsdag. Kassen kommer pakket og afdelingen skal ikke gøre noget. Skriv til [fk@kbhff](mailto:fk@kbhff) ved interesse.

### **Beretning fra ansatte godkendes af generalforsamlingen.**

Kommunikationsgruppen spørger: kan vi ikke få alle de gode historier sendt over til os, så de kan blive delt? Det gælder for alle, ikke kun FK!

### 3. Status fra arbejdsgrupper

#### **Indkøbsgruppen:**

Der mangler personer. Vi er belastede, da de få nye medlemmer der er kommet skal oplæres, hvilket var endnu sværere under corona karantæne. Der er stadig brug for nye medlemmer, da der få erfarne medlemmer bærer rigtig meget ansvar for tiden. Hvis man er interesseret i at få mere kontakt med avlere eller gerne vil være med til at bestemme hvilke frugter og grøntsager, der kommer i posen, så skriv til [indkoeb@kbhff.dk](mailto:indkoeb@kbhff.dk)

De nye svampeposer har været meget succesfulde, hvilket er dejligt. Der var også arrangeret et besøg hos Beyond Coffee i Nordhavn, hvor der gror østerhatte på kaffegrums og lions mane på savsmuld.

#### **Distributionsgruppen:**

Gruppen er (ideelt) sammensat af repræsentanter fra alle afdelinger, og sørger for at alle beskeder fra bestyrelsen og på tværs af de forskellige afdelinger, deles rundt i KBHFF.

I år har gruppen hjulpet med:

- at finde det nye fælleslaget.
- at skaffe leverandør til nye stofposer. Der er en mulig aftale med et resourcecenter i Aarhus, hvor aktivitetshæmmede mennesker hjælpes. De tilbyder at lave hvide poser lavet på genbrugsstof.
- at hjælpe med at afvikle avlermødet, hvilket var en kæmpe succes med mange besøgende, og avlerne var til stede så man kunne snakke, spise og hygge med dem.

Distributionsgruppen har historisk også været lidt udfordret på medlemmer. Der mangler en repræsentant fra en del af afdelingerne. Hvis man tænker, at det kunne være fedt at have en finger med på pulsen i KBHFF, så skriv til [distribution@kbhff.dk](mailto:distribution@kbhff.dk).

Gruppen har forsøgt at tage kontakt til de afdelinger der ikke har en repræsentant. Senest er der, efter en del forsøg, blevet oprettet en butiksgruppe på Nørrebro!

#### **Lugepatruljen:**

Lugepatruljen er den gruppe mennesker der tager op til Birkemosegaard lørdage i sommerhalvåret og hjælper med at luge eller høste eller hvad der er brug for. Der bliver lejet biler, som koster ca 700kr per bil, så det er en omkostning til fællesskabet, men vi får rigtig meget igen, da Martin fra Birkemosegård kører en rute for os hver onsdag. Det er ret populært og mange lugeture er fuldt bookede. Folk kommer meget igen når de først er kommet op og har prøvet en gang. Forårsfest var aflyst, men vi regner med at høstfesten afholdes endnu.

Det sværeste kan være at finde chauffører, da det kræver at folk har egen bil eller er villige til at leje en. Tilmelding sker her

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/1NK9sHhg0QoNzXrQnu\\_\\_HmPFUeaQDViVOMyM8EEIQTfw/edit#gid=876182472](https://docs.google.com/spreadsheets/d/1NK9sHhg0QoNzXrQnu__HmPFUeaQDViVOMyM8EEIQTfw/edit#gid=876182472).

#### **Kommunikationsgruppen:**

Kommunikationsgruppen styrer [info@kbhff.dk](mailto:info@kbhff.dk), opretter poser i systemer så medlemmer kan bestille, vi arbejder på at øge vores synlighed på sociale medier og med mails, så vi kan få flere medlemmer. Vi reklamerer også for posens indhold gennem sociale medier - nogle gange har vi vidst posens indhold mere en 1 uge i forvejen, og så har vi kunnet reklamere, hvilket har virket godt. Vi har også kørt kampagner, feks. omkring emballage.

Desuden har vi flere projektideer:

- projekter for at udbrede større kendskab til avlere
- hyggeture til vidarslund
- portrætter af avlere

Der er en del dagligdags opgaver, som laves dagligt, og derfor er der ikke så meget tid til at engagere sig i de andre projekter. Hvis man gerne vil hjælpe, eller har gode ideer, så kontakt [info@kbhff.dk](mailto:info@kbhff.dk).

Der gives opfordring til at sende historier og content til kommunikationsgruppen, og at tage KBHFF i posts eller stories (FB og IG).

#### **IT gruppen:**

IT gruppen består af 4-5 medlemmer i styregruppen, 4 udviklere, og så er der lige kommet 3 nye til i styregruppen. IT gruppen løser problemer med det gamle IT system/medlemssystem, fx har gruppen lavet et ny hjemmeside, efter den vores gamle blev hacket.

Gruppen er igang med at lave et nyt medlemssystem - et projekt som har været igang siden januar 2018. Der er blevet brugt ca. 100.000kr af KBHFF's penge. Derudover er der indsamlet 50.4000kr via et crowdfunding forløb i 2019, hvoraf 10.000 kr er blevet brugt allerede. Der er lige blevet afholdt møde nr 50, og der er blevet lagt ca. 5000 timer i det, hvoraf 80-90% er frivillige. Foreløbig lanceringsdato er januar 2021.

Det nye medlemssystem har en flot og overskuelig bestillingsside. Et par features:

- Man kan betale med andet end Dankort uden ekstra gebyr
- Man kan betale med kort i afdelingerne
- Man kan melde sig ind hjemmefra
- Man kan skelne mellem medlemsstyperne (almindelig- og støttemedlem)

Derudover er platformen open-source, så den vil kunne bruges af andre fødevarefællesskaber.

Der bliver spurgt om man kan undersøge tekst-farverne. Det kan være svært at læse hvid tekst.

Der bliver spurgt om man vil kunne kommentere på opslag, især på ugens pose for at give feedback.

## **4. Regnskab 2019**

Sarah gennemgår regnskab. Overskud i 2019. Primært pga. at Karina (bogholder) er gået på reduceret tid, at fælleslageret ikke er en omkostning og at avancen på grøntsager er steget ved sidste år generalforsamling.

Status ved års ende at der er et overskud på 50.000kr, en egenkapital på 150.000kr, hvoraf de ca. 110.000 er rede penge.

salgsindtægt:

-større salg af støtteposer, steget fra 10% til 12-15%. Frugtposen klarer sig rigtig godt, det samme gør specialposerne (kartoffel asparages, svampe)

-løssalg har været højt diskuteret. Salget var en del mindre en budgetteret. pga. en beslutning fra sidste års GF om at minimere splid.

anden indtægt:

-indmeldelser (338 nye medlemmer) og kontingent (424 gamle medlemmer), stofposesalg.

-ca. 735 aktive medlemmer

Selv om posesalget er faldet en del siden 2015, så er niveauet stabiliseret de sidste par år. Prisstigningen fra sidste års GF har bedst at vi fået større omsætning, og derved er overskuddet ca. det samme som i 2015.

**Regnskabet godkendes af generalforsamlingen**

## **5. Budget 2020**

Sarah fremlægger budget

Der fremlægges et Baseline budget (ingen ændringer) og så bestyrelsens forslag (begge under antagelse 200kr kontingent og 100kr indmeldelsesgebyr).

Bestyrelsen forventer mindre salg, færre indmeldinger og kontingentbetalinger (pga. tendens og corona). Dog giver Baseline ca. 70.000kr overskud. Bestyrelsens alternativ er et forslag til hvordan en del af dette overskud kan bruges.

#### Forslag 1:

-Ekstra beløb (5000kr) til lugepatroljen og til generelle corona-midler (3000kr).

-5.000 kr til ekstra bogholdertimer.

-10.000kr til IT for at fremskynde lancering til November.

-Ekstra grøntsager i sommerperioden! Det foreslåes at putte fuld værdi i posen (115kr) i 8 uger over sommeren, istedet for de normale 92kr, for at give tilbage til medlemmerne. (ca. 17.000kr)

Generelt accepteres de første tre punkter. Der diskuteres hovedsagligt det sidste.

Nogle mener at prisstigningerne har været svære for afdelingen, og at vi har mistet medlemmer. Overskud er ikke et mål i sig selv for KBHFF. Andre har følelsen af, at det er for tidligt at lave om på posens indhold nu, efter kun et år med overskud i økonomien.

Der foreslåes, at man kan give koordineringsmødet mandat til at revurdere situationen og økonomien, så der ikke skal ventes på GF for at reagere.

**Koordineringsmødet får til opgave, at løbende vurdere salg og regnskab med det mål at nedsætte avancen (altså putte mere i posen), så længe det er økonomisk forsvarligt.**

**Forslag 1 fra bestyrelsen vedtages af generalforsamlingen, med det ovenfor skrevne tillæg.**

## 6. Kontigent

Alle medlemmer der er indmeldt før maj 2020, skal betale 200kr i kontingent. Er man meldt ind efter maj 2020, gælder ens indmeldelsesgebyr (100kr) som kontingent året ud (indtil maj 2021).

**Forslaget vedtages af generalforsamlingen.**

## 7. Valg til bestyrelse

Der skal vælges 3 nye medlemmer - så der er 5 i alt. Søren T. og Susie N. forsætter i bestyrelsen.

Martine Seedorf stiller op som suppleant

Charles Woollen som suppleant

Daniel Pihl som bestyrelsesmedlem

Jonathan Russell som suppleant

**ALLE VALGT IND.**

**Der mangler fortsat 2 bestyrelsesmedlemmer og 1-3 suppleanter! Hvis man er interesseret i at være med til at styre fødevarefællesskabets gang, så kontakt [bestyrelse@kbhff.dk](mailto:bestyrelse@kbhff.dk).**

## 8. Valg til revisor

Der blev til sidste generalforsamling valgt to interne medlemmer med revisionserfaring. Der mangler stadig lidt revision af 2019.

Funktionen er mest for, at der er en anden, der kigger regnskabet igennem end dem der har udarbejdet det. Kortvarig opgave for at tjekke det inden generalforsamlingen næste år.

Ingen opstille - bestyrelsen må ud og lede i medlemmerne. Alle må gerne dele ordet i deres afdelinger.

Revision af 2019 fortsætter i løbet af 2020, men regnskabet for 2019 anses som godkendt af generalforsamling. Evt. senere opagede fejl må derfor tages højde for i regnskab 2020 hhv. budget 2021..

## 9. Eventuelt

Jonathan A (FK) - forslag til jobbank med opgaver som kunne sælges som individuelle poster. Kunne bruges som alternative arbejdsopgaver til folk som ikke kan komme til de alm vagter.

For eksempel kunne følgende være stand-alone opgaver:

- booking af LetsGo biler til chauffører
- Portrætinterviews af avlere
- Opslag af posens indhold på hjemmesiden

...

**Koordineringsmødet skal tage ideen videre.**

Charles W -

Kommentar - vi skal være varsomme med at handle med andre end vores medlemmer, og med andet end forudbestillinger og betalte varer (altså ingen levering uden af betalinger er sket tidligere eller sker samtidig).

FARVEL OG TAK